

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Директор БПОУ ВО "ЧМК"  
И.М. Люсин  
Приказ № \_\_\_\_\_  
от \_\_\_\_\_ 2024г

**Положение  
о системе обучения вопросам противодействия коррупции в  
бюджетном профессиональном образовательном учреждении  
Вологодской области «Череповецкий металлургический колледж имени  
академика И.П. Бардина»**

**1. Общие положения.**

1.1. Положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции в учреждении разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Минтрудом России, 2019 г.

Положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции в учреждении регламентирует работу по обучению работников учреждения вопросам противодействия коррупции, определяет цели, задачи, виды и формы обучения.

1.2. Цель функционирования системы обучения:

- повышение уровня антикоррупционного правосознания работников Учреждения
- формирование у работников Учреждения нетерпимого отношения к коррупционному поведению
- обеспечение соответствия деятельности Учреждения требованиям антикоррупционного законодательства.

1.3. Задачами антикоррупционного обучения и просвещения сотрудников Учреждения являются:

- информирование работников Учреждения о нормативном правовом обеспечении, регламентирующем вопросы противодействия коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение грамотности сотрудников по вопросам противодействия коррупции.

**2. Организация обучения вопросам противодействия коррупции.**

2.1. Обучение сотрудников вопросам противодействия коррупции проводится в соответствии с планом обучения, утверждаемом директором колледжа на календарный год.



2.2. Обучение проводится 1 раз в квартал. Обучение проводится сотрудником, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении, либо сторонним специалистом, обладающим знаниями в области профилактики коррупционных правонарушений.

2.3. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции, выборе формы обучения учитываются цели и задачи обучения, категория обучаемых лиц, вид обучения.

При организации обучения учитываются категории обучаемых лиц:

- лица, ответственные за противодействие коррупции в организации;
- руководящие работники;
- иные работники организации.

Выделяются следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- периодическое обучение работников организации с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

- обучение в связи с принятием новых нормативных правовых актов и локальных актов Учреждения, методических рекомендаций и обзоров правоприменительной практики в сфере профилактики и противодействия коррупции;

- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

2.4. Обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции проводятся в любых доступных формах: семинары, тренинги, лекции, совещания, методические рекомендации, памятки, консультирование по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур. При необходимости и с учетом целесообразности обучение проводится как в онлайн-формате (дистанционное обучение), так и офлайн-формате.

2.5. Обучение работников по вопросам противодействия коррупции и ознакомление работников с нормативными правовыми документами в сфере противодействия коррупции может осуществляться путем направления текста или видеолекции обучающего занятия, текста нормативного правового акта посредством электронной почты для самостоятельного изучения работниками.

2.6. Обучение проводится в соответствии с программой обучения работников, утверждаемой директором колледжа.

2.7. Ознакомление сотрудников с действующими локальными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении, проводится специалистом по персоналу с



работниками при приеме на работу и заключении трудового договора под подпись. Факт ознакомления работников Учреждения с локальными актами в сфере профилактики и противодействия коррупции фиксируется в листе ознакомления с локальными актами.

2.8. Ознакомление сотрудников с вновь принятыми локальными актами или с изменениями, внесенными в локальные акты, осуществляют руководители структурных подразделений. Факт ознакомления работников Учреждения с локальными актами в сфере профилактики и противодействия коррупции фиксируется в листе ознакомления с локальными актами. После ознакомления с локальным актом листы ознакомления передаются руководителем структурного подразделения (лицом его замещающим) специалисту по персоналу в срок не позднее одного месяца со дня направления текста локального акта.

2.9. Организация обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции осуществляется, в частности, по следующим вопросам:

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Учреждения по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Учреждения;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

2.10. Оценка знаний работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, вопросам противодействия коррупции проводится с использованием тестов. Тестирование проводится не менее 1 раза в год.

2.11. Консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, вопросам противодействия коррупции может осуществляться как в групповой форме, так и в индивидуальном порядке как по инициативе работника, так и при низких результатах прохождения обучения (теста).

2.12. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

### 3. Антикоррупционное просвещение учащихся, их родителей (законных представителей).

3.1. Антикоррупционное просвещение учащихся, их родителей (законных представителей) проводится с целью формирования



антикоррупционного мировоззрения и поведения участников образовательного процесса.

3.2. Задачи антикоррупционного просвещения и обучения учащихся, их родителей (законных представителей):

- формирование негативного отношения к коррупционному поведению,
- повышение уровня правосознания обучающихся и их родителей (законных представителей),
- обучение самостоятельному применению законов для защиты своих прав и отстаивания своих интересов,
- популяризация антикоррупционных стандартов поведения, образования и воспитания.
- повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения.

3.3. Правовое воспитание и просвещение студентов рассматривается как основной элемент противодействия коррупции.

3.4. Антикоррупционное просвещение учащихся может проводиться в формах: лекция, беседа, консультирование, круглый стол, диспут, деловая игра, конкурс, квест, участия студентов в мероприятиях, организуемых сторонними организациями и учреждениями.

Антикоррупционное просвещение учащихся с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне проводится в том числе путем включения материала в рабочую программу по профессиональным модулям и учебным дисциплинам.

3.5. Антикоррупционное просвещение родителей (законных представителей) учащихся организуется в форме бесед, лекций в рамках родительских собраний.

3.6. С учетом условий и целесообразности антикоррупционное просвещение родителей и учащихся проводится как в онлайн-формате (дистанционное обучение), так и офлайн-формате. Мероприятия проводятся как преподавателями, так и с участием сотрудников правоохранительных органов.

3.7. Выделяются следующие виды антикоррупционного просвещения учащихся, их родителей (законных представителей):

- проведение тематических мероприятий, направленных на повышение правовой грамотности по вопросам противодействия коррупции;
- ознакомление с локальными актами Учреждения;
- размещение информации, памяток, рекомендаций антикоррупционного характера на официальном сайте организации, на информационных стендах в общедоступных местах в организации.

3.8. Организация просвещения учащихся и родителей (законных представителей) по вопросам профилактики и противодействия коррупции осуществляется с учетом целей и задач, в частности, по следующим вопросам:

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;



- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции;
- выявление и разрешение конфликта интересов в период обучения.

3.9. Консультирование учащихся, их родителей (законных представителей) обучающихся по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур осуществляется в индивидуальном порядке, по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.